





## Коллективное снабжение.

Как это надо понимать?

Болгарское снабжение, на которое с 15 июля переходит ряд особо важных предприятий республики, представляет в следующем виде.

По платежным ведомостям устанавливается количество рабочих, занятых в предприятиях в марте этого года. Сумма их основных тарифных ставок, увеличенная в пятнадцать раз против марта прошлого, составляет ежемесячный денежный фонд. Число пайков, разное мартовского числа работников, составляет неизменный натуральный фонд предприятия. Размеры пайка определяются Ц. Е. по снабженческим работам.

Денежный и натуральный фонд выплачиваются предприятиям лишь в том случае, если оно выполнило 100 проц. своей месячной производительности программы; при меньшей производительности фонд пропорционально уменьшается. Зато размеры фонда не могут быть уменьшены, если сократится число рабочих. Таким образом, путем сокращения штата и сокращенного с этим уменьшения своей личной производительности, рабочие завода могут увеличить свой заработок, как денежный, так и натуральный. Внутри предприятия фонды распределяются по особому тарифу, учитывающему квалификацию работника и его личную продуктивность, а также его роль в общем ходе производства.

По решению местных органов власти в фонды предприятия могут быть дополнительно включены некоторые государственные услуги, как например: театр, жилища и пр. Пользование этими последними является натуральным дополнением производственных доходов, распределяемых помимо того тоже в зависимости от производительности труда работника.

Наконец, предприятие отпускается еще так называемый «семейный фонд», равный половине той индюры, которую выплачивали в данном месяце работы. Семейный фонд, величина которого колеблется, таким образом, опять-таки в зависимости от производительности труда коллектива рабочих, распределяется первым между всеми нетрудоспособными членами семьи старше 16 лет.

### Сущность системы.

Болгарское снабжение на практике не представляет собой ничего нового. Оно является разновидностью способа выплаты отработанной работы — и только. Предприятие, имея трудовую производственную программу, получает определенный фонд заработной платы, исходящий от того, каким числом рабочих выполняется производственное задание.

В основе же своей коллективное снабжение представляет собой «бюджетно-сметную» форму расплаты. Эта форма в чистом ее виде рисуется следующим образом: государство исчисляет, какое количеством лиц должно самым интенсивным образом работать, чтобы выполнить определенное задание, и сколько дней потребует такая работа; зароботная плата, исчисляемая по количеству этих человек, должна вноситься в государственную смету и отпускается тому коллективу трудинцам, который возьмет на себя выполнение данного задания. Но труда требуется, что в основе такой сметы подразумевается метод «горгов», лежал именно этот способ исполнения расходов из заработной платы. Подразумевал же, выступавший «на торах», расчеты на соотношение фактических расходов в целях выполнения некоторой прибыли.

Бюджетно-сметная форма расплаты применялась, впрочем, не только при параллельном способе, но и при артельном работах.

### Преимущества.

Бюджетно-сметная форма расплаты дает не меньший мере одну из трех «выгод».

При применении ее легче всего, во-первых, сэкономить фонд, т. е. уменьшить расходы государства.

Можно сказать, что иногда бывает особенно важно. В прошлом году на Волге надо было скроить 120 барж. Если бы, пользуясь существующими нормами выплаты, пригласили 45 плотников и дать каждому твердый пай и ставку с премией, работа откладывалась бы три месяца времени. Меньше тем, до конца года оставалось месяцев. Руководители работ подсчитали, сколько надо было бы заплатить плотникам и пайщикам 45 человекам за три месяца работы, затем обяснили, что из-за отсутствия барж отклади. Работы были выполнены в три с половиной недели. После выяснилось, что те же работы и в тот же срок были бы выполнены дешевле за меньшую сумму.. Причины ясны: при полной и сделочной работе пайк выдается меньше; рабочему не нужно экономить работу ранее, чем в заданный срок, так как при экономии времени он, даже получив премию, не доводится за это время пайка.

На некоторых работах этой системой можно сконцентрировать рабочую силу. Так, если варка мыла по существу работы не может быть ускорена, то можно, дав работу отдельно, выполнить ее силами не шести, а только пяти рабочих.

Идеальная бюджетно-сметная форма оплаты труда является извлечением для государства всех трех «выгод», в наибольшей, теоретической мере самой степени, т. е. производит «минимальную оплату за максимальную производительность». Конечно, эта система несет для каждого хозяйства огромные преимущества перед теми системами современной оплаты труда, которые производят на практике к тому, что мы

даем все, что только можем и что можем, за производительность, приближающуюся к нулю.

### Особенности системы.

Коллективное снабжение, обозначенное постановлением СТО от 17 июня, конечно, далеко не совпадает со своей идеальной формой, с бюджетно-сметной оплатой труда.

Основной особенностью, отличающей первое от второй, является то, что введение фонда коллективной оплаты производится не по признаку наибольшей выгодности для государства, а по существовавшим в марте 1921 г. фактическим штатам предприятий.

Денежный и натуральный фонд выплачиваются предприятиям лишь в том случае, если оно выполнило 100 проц. своей месячной производительности программы; при меньшей производительности фонд пропорционально уменьшается. Зато размеры фонда не могут быть уменьшены, если сократится число рабочих. Таким образом,

путем сокращения штата и сокращенного с этим уменьшения своей личной производительности, рабочие завода могут увеличить свой заработок, как денежный, так и натуральный. Внутри предприятия фонды распределяются по особому тарифу, учитывающему квалификацию работника и его личную продуктивность, а также его роль в общем ходе производства.

По решению местных органов власти в фонды предприятия могут быть дополнительно включены некоторые государственные услуги, как например: театр, жилища и пр. Пользование этими последними является натуральным дополнением производственных доходов, распределяемых помимо того тоже в зависимости от производительности труда работника.

Наконец, предприятие отпускается еще так называемый «семейный фонд», равный половине той индюры, которую выплачивали в данном месяце работы. Семейный фонд, величина которого колеблется, таким образом, опять-таки в зависимости от производительности труда коллектива рабочих, распределяется первым между всеми нетрудоспособными членами семьи старше 16 лет.

Сущность системы.

Болгарское снабжение на практике не представляет собой ничего нового. Оно является разновидностью способа выплаты отработанной работы — и только. Предприятие, имея трудовую производственную программу, получает определенный фонд заработной платы, исходящий от того, каким числом рабочих выполняется производственное задание.

В основе же своей коллективное снабжение представляет собой «бюджетно-сметную» форму расплаты. Эта форма в чистом ее виде рисуется следующим образом: государство исчисляет, какое количество лиц должно самым интенсивным образом работать, чтобы выполнить определенное задание, и сколько дней потребует такая работа; зароботная плата, исчисляемая по количеству этих человек, должна вноситься в государственную смету и отпускается тому коллективу трудинцам, который возьмет на себя выполнение данного задания. Но труда требуется, что в основе такой сметы подразумевается метод «горгов», лежал именно этот способ исполнения расходов из заработной платы. Подразумевал же, выступавший «на торах», расчеты на соотношение фактических расходов в целях выполнения некоторой прибыли.

Бюджетно-сметная форма расплаты применялась, впрочем, не только при параллельном способе, но и при артельном работах.

### Преимущества.

Бюджетно-сметная форма расплаты дает не меньший мере одну из трех «выгод».

При применении ее легче всего, во-первых, сэкономить фонд, т. е. уменьшить расходы государства.

Можно сказать, что иногда бывает особенно важно. В прошлом году на Волге надо было скроить 120 барж. Если бы, пользуясь существующими нормами выплаты, пригласили 45 плотников и дать каждому твердый пай и ставку с премией, работа откладывалась бы три месяца времени. Меньше тем, до конца года оставалось месяцев. Руководители работ подсчитали, сколько надо было бы заплатить плотникам и пайщикам 45 человекам за три месяца работы, затем обяснили, что из-за отсутствия барж отклади. Работы были выполнены в три с половиной недели. После выяснилось, что те же работы и в тот же срок были бы выполнены дешевле за меньшую сумму.. Причины ясны: при полной и сделочной работе пайк выдается меньше; рабочему не нужно экономить работу ранее, чем в заданный срок, так как при экономии времени он, даже получив премию, не доводится за это время пайка.

На некоторых работах этой системой можно сконцентрировать рабочую силу. Так, если варка мыла по существу работы не может быть ускорена, то можно, дав работу отдельно, выполнить ее силами не шести, а только пяти рабочих.

Идеальная бюджетно-сметная форма оплаты труда является извлечением для государства всех трех «выгод», в наибольшей, теоретической мере самой степени, т. е. производит «минимальную оплату за максимальную производительность». Конечно, эта система несет для каждого хозяйства огромные преимущества перед теми системами современной оплаты труда, которые производят на практике к тому, что мы

## ТЕЛЕГРАММЫ.

### Восстание крестьян.

БЕРЛИН, 12. Из Вены сообщают, что в Болгарии вспыхнуло крестьянское восстание, носящее большевистский характер.

### Рабочее движение разрастается.

ВАРШАВА, 17. Газета «Норан» говорит о быстро развивающемся забастовочном движении в Польше. Истиной этого явления по мнению газеты является рост дороживания и коммунистическая агитация.

### Священная война народов Бестона.

ПАРИЖ, 9. Генерал-паша объявил священную войну (джихад) и призвал все магометанское население Анатолии в борьбу против союзников. Он обвиняет западные державы в том, что они стремятся к уничтожению восточных народов.

Генерал-паша протестует против занятия Константинополя и заявляет, что анатолийский народ твердо решил продолжать борьбу за освобождение Константинополя. Эта борьба должна привести к свободе народов Индии и всем мусульманским народам, находящимся под игом западных держав.

### Готовят встречу немецких.

РЕВЕЛЬ, 16. По сообщению английских газет союзнические войска в Константинополе находятся в мозговой болезни. Быть выступлению готов и флот в Дарданеллах. В константинопольской гавани находятся 24 судна союзных держав.

### Английский флот против немецких.

ОДЕССА, 12. Газета «Дрептате» сообщает, что в Константинополе прибыла 3-я эскадра английского флота, имеющая целью оказать противодействие вступлению в столицу Турции Кемалистов.

### Заседания верховного совета.

ПАРИЖ, 13. Заседания верховного совета начнутся 21 июля и продлятся до 28 июля. Ллойд-Джордик сообщил в парижской палате, что на ближайшем заседании верховного совета можно надеяться на разрешение Бирхен-Сильванского вопроса.

### Призыв к свержению правительства.

БЕРЛИН, 15. Конфискован сегодняшний утренний номер «Роде Фон», призывающий пролетариат в случае взрыва хлеба в Константинополе к выступлению против буржуазного правительства.

### Победа над бароном Унгерном.

ЧИТА, 12. Части Дальневосточной республики остроожно продолжаются в случае взрыва хлеба в Константинополе к выступлению буржуазного правительства.

### Призыв к свержению правительства.

БЕРЛИН, 15. Конфискован сегодняшний утренний номер «Роде Фон», призывающий пролетариат в случае взрыва хлеба в Константинополе к выступлению против буржуазного правительства. Решено предоставить места 2.000 детей, по такому же количеству в наших детских домах недостаточно, то придется освободить для них места, в настоящем время занятые детьми, родители которых не принадлежат к рабочему классу. В связи с изменением в хозяйственной политике, государство должно призывать и обеспечивать всем необходимым только детей пролетариев. Обучать государство будет всех детей.

### Распыленность.

Переход в высшие учебные заведения, докладчики отмечают крайнее их разобщение. Высших учебных заведений в Петрограде насчитывается до 40. По спискам значится 26 тысяч слушателей, в действительности учатся только 12 тысяч человек. На первом курсе студентов много, на следующих число их постепенно тает; так, на одном из математических факультетов на 2 курсе только 9 студентов, на третьем — пять, а на 4-ом всего 3.

Число обслуживающего персонала весьма велико. В технических университетах на 22 тысячи учащихся — 4.000 учащихся и столько же служащих.

Особое внимание обращено на рабочие факультеты. До сих пор на рабочих факультетах было 1.500 человек; теперь предполагается увеличить их количества с тем, чтобы можно было принять 5.500 слушателей.

Открыты высшие учебные заведения, совершенно нового для России типа, как-то: химико-фармацевтический и географический институты.

Высшие технические, учебные заведения выпустили в последнем году свыше 5 тысяч инженеров нормального выпуска и свыше 1.000 «ускоренных».

На только что окончившемся съезде в Москве признано необходимым уничтожение автономии высших учебных заведений. Эта мера будет вскоре проведена в Петрограде.

Необходимо сократить число высших учебных заведений по меньшей мере наполовину.

Андрей Денин.

## В исполнительном комитете.

Работа отдела народного образования. — Увеличение количества школ. — Развитие энтузиазм. — Приезд в Петроград детей из неурожайных губерний. — Трудности работы. — Кому ведать молочными фермами?

### Объединение работы.

Тов. Кузьмин вратил касается производящего сейчас преобразования отдела народного образования. Необходимо объединить деятельность всех учреждений, ведающих так или иначе народным просвещением. В отдел народного образования переходит, между прочим, государственный издательство. Работа отдела громадна. Она охватывает до 2.000 учреждений. Чуть ли не 5 тысяч домов заняты ими в Петрограде. Работа по объединению будет закончена в осенне. Недавно организовалась полиграфия. Сеть учреждений полиграфии растет. Его главная цель вести агитационно-пропагандистскую работу в деревне.

В ведении театрального отдела находятся 22 крупных театра. Его работа мешает недостаток денежных знаков. Задолженность артистам достигает 11,5 миллионов.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

На очереди сокращение количества театров и улучшение качества их. При многих театрах образовалась студии, в которых справлялись очень многие. Учреждения как в городе, так и в уездах, школах рабочей молодежи и т. д.

